

中国共产党玉溪市委委员会组织部

2026 年预算公开目录

第一部分 中国共产党玉溪市委委员会组织部 2026 年 部门预算编制说明

- 一、基本职能及主要工作
- 二、预算单位基本情况
- 三、预算单位收入情况
- 四、预算单位支出情况
- 五、市对下专项转移支付情况
- 六、政府采购预算情况
- 七、部门“三公”经费增减变化情况及原因说明
- 八、重点项目预算绩效目标情况
- 九、其他公开信息

第二部分 中国共产党玉溪市委委员会组织部 2026 年 部门预算表

- 一、部门财务收支预算总表
- 二、部门收入预算表
- 三、部门支出预算表
- 四、部门财政拨款收支预算总表

五、一般公共预算支出预算表（按功能科目分类）

六、一般公共预算“三公”经费支出预算表

七、部门基本支出预算表

八、部门项目支出预算表

九、部门项目支出绩效目标表

十、部门政府性基金预算支出预算表

十一、部门政府采购预算表

十二、部门政府购买服务预算表

十三、市对下转移支付预算表

十四、市对下转移支付绩效目标表

十五、新增资产配置表

十六、上级补助项目支出预算表

十七、部门项目中期规划预算表

中国共产党玉溪市委员会组织部

2026 年部门预算编制说明

一、基本职能及主要工作

（一）部门主要职责

中国共产党玉溪市委员会组织部是市委主管组织工作、干部工作、人才工作和公务员管理工作的职能部门，主要职责是：

1. 指导各级领导班子民主集中制建设和换届选举工作；研究和指导党的基层组织建设；制定全市发展党员的计划和措施，指导党员教育和管理工作；代市委管理市管党费。

2. 研究提出市委管理的领导班子和领导干部调整、配备的意见和建议；加强领导班子和干部队伍思想作风建设；负责市委管理干部的推荐和考察考核的组织工作，办理任免、调配、交流、工资、待遇、退（离）休及出国政审审批手续；承办部分干部的安置事宜。

3. 研究制定全市干部队伍建设的具体政策和措施，综合管理培养选拔年轻干部和县（处）级后备干部工作；指导协调女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作。

4. 负责全市党的组织制度和干部人事制度改革的研究、组织实施和宏观指导。

5. 研究和指导全市干部教育工作，拟定全市干部教育培

训计划，组织市管干部和组织系统以及有关党政干部进行培训；组织实施干部在线学习；指导、协调、检查各县区和各部门的干部教育工作；会同有关部门搞好干部培训基地和师资队伍建设工作。

6. 指导全市组织部门的干部监督工作，从组织工作的角度对领导班子、领导干部及干部选拔任用工作进行监督，负责市管干部历史遗留问题的审理工作，受理党员、市管干部的申诉、举报和来信来访工作。

7. 履行党管人才职责，负责全市人才工作的牵头抓总，对全市人才工作进行科学规划、宏观指导、综合协调、督促检查；研究提出加强人才工作的政策和措施；代市委管理、联系优秀专家和拔尖人才，并组织开展有关活动。

8. 综合管理公务员队伍，指导和协调各县区、各部门实施公务员法。

9. 规划和指导全市组织系统信息化建设；负责市管干部信息及档案管理工作；负责全市干部人事档案工作的指导、监督和检查。

10. 指导全市离退休干部工作。

11. 完成市委和省委组织部交办的其它任务。

（二）机构设置情况

中国共产党玉溪市委委员会组织部共设置内设机构 17 个，包括：办公室、政策研究室、组织一科、组织二科、组织三

科、干部一科、干部二科、干部三科、公务员一科、公务员二科、公务员三科、人才工作科、干部教育科、干部监督科（信访举报中心）、信息管理科、宣传科、巡察审计整改工作室。

所属事业单位 4 个，分别是：

1. 中国共产党玉溪市委委员会组织部党员教育中心；
2. 玉溪市党群服务中心；
3. 玉溪市干部人事档案管理中心；
4. 玉溪市人才发展中心。

（三）重点工作概述

一是坚定举旗铸魂筑牢思想根基。严格落实“第一议题”制度，推动各级党组织及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，组织好领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神研讨班。巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，推动作风建设常态化长效化。认真贯彻落实党员干部教育培训规划和具体措施，立足高质量发展需要精心设置课程，抓实党员干部基本培训，抓好村（社区）“两委”和市县乡党委换届后任职培训，提升政治素质和履职能力。

二是树立鲜明导向科学选贤任能。科学谋划、强化研判，扎实推进市县乡领导班子换届，选优配强各级领导班子。深

化干部担当作为“激励行动”，用好用活单位重点工作任务完成情况清单和市管干部工作实绩清单，继续开展干部政治素质考察暨全覆盖蹲点调研，深入重点工作一线考察识别干部，加大年轻干部培养选拔力度，常态化推进干部能上能下。完善干部监督联席会议制度，健全一线推动干部作风转变工作机制，加强重点群体和重点领域干部管理监督，加大违规选人用人问题查核处理力度，认真做好中央巡视云南反馈问题整改。

三是聚焦科学规范提升管理质效。提高公开遴选组织化程度，持续开展公开选调公务员工作，注重从专业技术岗位调任优秀人才担任行业主管部门班子成员。平稳有序推动专业技术类公务员分类管理扩面实施，发挥行政执法类公务员职级职数单独核定作用，有序化解“套转即超”问题，规范做好涉改参照管理单位人员分流。改进考核奖励工作，持续释放职务与职级并行制度改革效能，做好先进典型选树。

四是坚持大抓基层着力夯基固本。常态化抓好党支部“扩先提中治软”行动。紧盯时间节点、强化统筹推进，确保春节前圆满完成村级各类组织换届选举，稳妥开展各级党代表选举工作。深入推进抓党建促乡村振兴，调整优化驻村工作队选派管理，统筹用好各支下沉帮扶力量，开展村办公公司规范运营专项治理，推广“家门口的务工车间”经验做法，

带动群众就地就近就业。持续深化党建引领基层治理，深化党群服务中心和综治中心联动共治，抓实党建引领小区治理攻坚行动，规范优化网格化服务管理，巩固抓党建促宗教治理成效，清单化推进“党建+河（湖）长制”工作。压实市委直属党（工）委主体责任，以高质量党建引领保障“十五五”规划落地实施。持续抓好新兴领域“两个覆盖”，构建新兴领域党建齐抓共管新格局。

五是深化聚才汇智建优人才生态。制定“十五五”人才发展规划，编制玉溪市人才分类目录和急需紧缺人才需求清单，研究吸引聚集青年人才留玉举措，继续做好专业化干部、重点产业储备人才和“溪博共创”博士研究生专项招引。深化“大院大所大校大企”合作，推进高能级创新平台建设，抓好全域柔性引才基地建设，办好“智荟玉溪”系列活动，持续深化产学研合作。用心用情做好专家人才服务保障，加大典型选树和工作宣传力度，营造敬才爱才的良好氛围。

二、预算单位基本情况

中国共产党玉溪市委委员会组织部编制 2026 年部门预算单位共 1 个。其中：财政全额供给单位 1 个；差额供给单位 0 个；定额补助单位 0 个；自收自支单位 0 个。财政全额供给单位中行政单位 1 个；参公单位 0 个；事业单位 0 个。截止 2025 年 12 月统计，部门基本情况如下：

在职人员编制 80 人，其中：行政编制 45 人，工勤人员编制 0 人，参公事业编制 8 人，事业编制 27 人。在职实有 66 人，其中：财政全额保障 66 人，财政差额补助 0 人，财政专户资金、单位资金保障 0 人。

离退休人员 9 人，其中：离休 0 人，退休 9 人。

车辆编制 1 辆，实有车辆 1 辆，超编 0 辆。

三、预算单位收入情况

（一）部门财务收入情况

2026 年部门财务总收入 45,102,738.09 元，其中：一般公共预算 45,102,738.09 元，政府性基金 0.00 元，国有资本经营收益 0.00 元，财政专户管理资金收入 0.00 元，事业收入 0.00 元，事业单位经营收入 0.00 元，上级补助收入 0.00 元，附属单位上缴收入 0.00 元，其他收入 0.00 元。

2025 年部门财务总收入 41,150,231.96 元，2026 年比 2025 年增加 3,952,506.13 元，增长 9.61%，增长主要原因：项目资金支出的增长引起的收入增长。2026 年为换届年，为保障好换届工作顺利开展，较上年新增预算市、县（市区）、乡镇、村（社区）换届经费 5,795,600.00 元。

（二）财政拨款收入情况

2026 年部门财政拨款收入 45,102,738.09 元，其中：本年收入 45,102,738.09 元，上年结转收入 0.00 元。本年收入中，一般公共预算财政拨款 45,102,738.09 元，政府性基金预算财政拨款 0.00

元，国有资本经营收益财政拨款 0.00 元。

2025 年部门财政拨款收入 41,150,231.96 元，2026 年比 2025 年增加 3,952,506.13 元，增长 9.61%，增长主要原因：项目资金支出的增长引起的收入增长。2026 年为换届年，为保障好换届工作顺利开展，较上年新增预算市、县（市区）、乡镇、村（社区）换届经费 5,795,600.00 元。

四、预算单位支出情况

2026 年部门预算总支出 45,102,738.09 元。财政拨款安排支出 45,102,738.09 元，其中，基本支出 16,527,138.09 元，与上年 16,574,731.96 元相比减少 47,593.87 元，下降 0.29%，主要原因：预算执行年度中人数的增减变动导致工资、津补贴、公用经费的变动；项目支出 28,575,600.00 元，与上年 24,575,500.00 元相比增加 4,000,100.00 元，增长 16.28%，增长主要原因：项目资金支出的增长引起的增长。2026 年为换届年，为保障换届工作顺利开展，较上年新增预算市、县（市区）、乡镇、村（社区）换届经费 5,795,600.00 元。

（一）财政拨款安排支出按功能科目分类情况

2013201 一般公共服务支出—组织事务—行政运行 9,035,325.96 元，主要用于本部门行政人员工资津补贴、办公费、邮电费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、职工福利费、公务用车运行维护费、其他交通费等日常运行开支以及开展干

部队伍建设、基层党建、人才队伍建设工作以及自身建设工作业务经费支出；

2013202 一般公共服务支出—组织事务—一般行政管理事务 28,561,600.00 元，主要用于城市基层党建工作经费、农村困难党员关爱行动补助经费、干部教育培训经费、人才发展专项资金等项目经费等项目支出；

2013250 一般公共服务支出—组织事务—事业运行 3,176,161.03 元，主要用于本部门事业人员工资津补贴发放；

2080501 社会保障和就业支出—行政事业单位养老支出—行政单位离退休 286,200.00 元，主要用于离退休人员的生活补助及公用经费；

2080505 社会保障和就业支出—行政事业单位养老支出—机关事业单位基本养老保险缴费支出 1,343,365.44 元，主要用于机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出；

2080506 社会保障和就业支出—行政事业单位养老支出—机关事业单位职业年金缴费支出 250,000.00 元，主要用于机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出；

2080801 社会保障和就业支出—抚恤—死亡抚恤 14,000.00 元，主要用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金；

2101101 卫生健康支出—行政事业单位医疗—行政单位医疗 493,997.57 元，主要用于行政单位基本医疗保险缴费；

2101102 卫生健康支出—行政事业单位医疗—事业单位医疗 202,873.25 元，主要用于行政单位下属事业单位基本医疗保险缴费；

2101103 卫生健康支出—行政事业单位医疗—公务员医疗补助 403,976.10 元，主要用于公务员医疗补助经费；

2101199 卫生健康支出—行政事业单位医疗—其他行政事业单位医疗支出 60,898.74 元，主要用于工伤保险缴费；

2210201 住房保障支出—住房改革支出—住房公积金 1,121,844.00 元，主要用于按规定比例为职工缴纳的住房公积金；

2210203 住房保障支出—住房改革支出—购房补贴 152,496.00 元，主要用于按房改政策规定，向符合条件职工发放的用于购买住房的补贴。

（二）财政拨款安排支出按经济科目分类情况

按经济科目分类说明（其中：基本支出 16,527,138.09 元，项目支出 28,575,600.00 元），主要用于：

1. 301 工资福利支出 13,615,144.29 元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、社会保障缴费、住房公积金等；

2. 302 商品和服务支出 16,787,793.8 元（基本支出 2,581,193.80 元），主要包括：办公费、印刷费、手续费、

邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出等；

3. 303 对个人和家庭的补助 7,204,800.00 元（基本支出 280,800.00 元），主要包括：退休费、生活补助、奖励金等、遗属生活补助等；

4. 310 资本性支出 50,000.00 元，主要包括：办公设备购置、信息网络及软件购置更新等；

5. 399 其他支出 7,445,000.00 元，主要包括：市对下转移支付的困难党员慰问资金、“初心合伙人”项目补助资金、村（社区）“两委”换届工作经费等。

（三）本级财力安排列支本级项目情况

2026 年中国共产党玉溪市委委员会组织部本级工作项目 9 个，共 21,130,600.00 元。其中，2013202 一般行政管理事务 21,116,600.00 元、2080801 死亡抚恤 14,000.00 元，项目清单为：

1. （市本级）党员干部教育培训经费 8,996,000.00 元，主要用于举办干部教育各类主体班次。

2. （市本级）基层党建工作经费 850,000.00 元，主要用于统筹开展城市、农村、机关、学校、医院等各领域各类党建工作。

3.（市本级）“兴玉英才”项目经费 8,410,000.00 元，主要用于兑现玉溪市有关人才政策。

4.（市本级）市第七次党代会工作经费 100,000.00 元，主要用于党代表选举相关政策法规宣传，指导各选区做好党代表选举工作，印制会议材料等。

5.（市本级）“两优一先”表彰工作经费 200,000.00 元，主要用于“七·一”召开表彰大会，表彰一批优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织。

6.（市本级）干部人事档案材料数字化经费及宣传经费 360,000.00 元，主要用于与玉溪日报社进行宣传合作，充分反映玉溪组织工作新思路、新经验、新做法、新成效，展示组织系统良好形象。加快推进干部人事档案数字化建设，全面提升干部人事档案管理科学化、信息化、规范化水平，力争做到在库档案数字化率 100%。

7.（市本级）村（社区）“两委”换届工作经费 200,000.00 元，主要用于 2026 年换届工作相关经费保障。

8. 遗属生活补助资金 14,000.00 元，主要用于保障机关、行政事业单位人员、离退人员的利益，缓解抚恤对象的经济困难，解决机关工作人员后顾之忧，进一步维护社会稳定。

9.（市本级）市县乡三级党委换届工作经费 2,000,600.00 元，主要用于 2026 年换届工作相关经费保障。

五、市对下专项转移支付情况

2026年中国共产党玉溪市委员会组织部列入市对下专项转移支付项目4个共7,445,000.00元。其中，2013202一般行政管理事务7,445,000.00元元，项目清单为：

1.（市对下）农村困难党员关爱行动补助经费3,000,000.00元，主要用于加强对老党员、生活困难党员等的关怀帮扶，增强党员荣誉感、归属感。

2.（市对下）村（社区）“两委”换届工作经费3,595,000.00元，主要用于2026年换届工作相关经费保障。

3.（市对下）“初心合伙人”项目补助资金450,000.00元，主要用于增强各乡镇（街道）党群服务中心推进“初心合伙人”项目的积极性，切实推动项目创优，增强群众幸福感，设立“初心合伙人”项目补助经费。

4.（市对下）新兴领域党建工作经费400,000.00元，主要用于2026年在新兴领域打造8个党建示范点，通过以奖代补方式，每个项目予以5万元补助，共计40万元。

六、政府采购预算情况

根据《中华人民共和国政府采购法》的有关规定，编制了政府采购预算，共涉及采购项目11个，政府采购预算总额318,582.40元，其中：政府采购货物预算153,582.40元、政府采购服务预算165,000.00元、政府采购工程预算0.00元。

七、部门“三公”经费增减变化情况及原因说明

中国共产党玉溪市委员会组织部2026年一般公共预算财政

拨款“三公”经费预算合计 126,250.00 元，较上年持平，具体情况如下：

（一）因公出国（境）费

中国共产党玉溪市委员会组织部 2026 年因公出国（境）费预算为 0.00 元，与上年持平，预计安排因公出国（境）团组 0 个，因公出国（境）0 人次。无变动主要原因为：

2026 年中国共产党玉溪市委员会组织部无因公出国（境）计划。

（二）公务接待费

中国共产党玉溪市委员会组织部 2026 年公务接待费预算为 91,250.00 元，与上年持平。无变动主要原因为：

中国共产党玉溪市委员会组织部坚持精准预算，对比 2025 年决算数对 2026 年三公经费进行预算，确保从源头上严格控制三公经费的增长。

（三）公务用车购置及运行维护费

中国共产党玉溪市委员会组织部 2026 年公务用车购置及运行维护费为 35,000.00 元，与上年持平。其中：公务用车购置费 0.00 元，较上年增加 0.00 元，增长 0.00%；公务用车运行维护费 35,000.00 元，较上年增加 0.00 元，增长 0.00%。共计购置公务用车 0 辆，年末公务用车保有量为 1 辆。无变动主要原因为：

中国共产党玉溪市委员会组织部坚持精准预算，对比

2025 年决算数对 2026 年三公经费进行预算，确保从源头上严格控制三公经费的增长。

八、重点项目预算绩效目标情况

（一）（市本级）村（社区）“两委”换届工作经费

通过村“两委”换届选举，真正从政治上尊重农民的民主权利，有利于增强农民群众当家作主的责任意识，有利于增强农民群众的民主法制观念，有利于培养和提高农民发扬民主、依法办事的能力，归根结底是有利于促进农村基层民主政治建设。同时，通过这次村级“两委”换届选举，持续推行村党组织书记、村委会主任“一肩挑”和“两委”班子成员交叉任职，有利于调动农村干部工作积极性，有利于减轻农民负担，有利于保证村级组织正常运转，对于维护农村改革发展稳定有着非常重要的意义。

（二）（市对下）村（社区）“两委”换届工作经费

换出坚强有力的班子，预期实现班子年龄的“老、中、青”梯次搭配，知识结构更完善，并适当提高女性成员和年轻干部的比例，选出政治素质强、发展能力强的干部，特别是具有威望、公心和开拓精神的村级组织书记和主任，提升班子的整体履职能力。践行高效有序的机制，严格落实“四议两公开”等制度，预期使村务决策更加民主、透明、规范，借助换届后的审计和交接，预期建立起清晰的资产、财务和合同管理制度，实现用制度管人、管权、管事。构建美好发

展的局面，通过选拔本村大学生、致富能手等，预期能带动集体经济发展，引进项目、盘活资源，找到强村富民的新路径，预期能更有效地调解邻里纠纷、化解信访积案，预期能建立起更高效、可靠的基层动员和执行体系。

（三）（市对下）农村困难党员关爱行动补助经费

通过开展“农村困难党员关爱行动”，健全党内表彰制度和关爱机制，切实加强对老党员、生活困难党员等的关怀帮扶，激发党员发挥先锋模范作用的内生动力，夯实党在农村的执政基础、巩固党的执政地位，党员群众满意率不断提升。2026 年对 2 万人左右的年龄在 60 岁以上的农村老党员每人每月给予不低于 20 元的补助，对特别困难和遭受重大自然灾害、疾病的党员，根据实际情况给予慰问补助。

（四）（市本级）党员干部教育培训经费

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，按照省市干部教育培训规划和组织部长会议精神，坚持围绕中心、服务大局，大力推动项目工作法、一线工作法、典型引路法在干部教育培训工作中具体化，持续加强干部理想信念和党性教育培训，深化干部专业化能力提升培训，着力提升干部队伍政治能力和领导现代化建设能力。

（五）（市对下）新兴领域党建工作经费

通过开展基层党组织示范创建，发挥先进典型的示范效

应，大力营造崇尚先进、争当先进的工作氛围，引导广大基层党组织不断增强政治功能和组织功能，以创建成果提升基层党组织建设成效。

（六）（市本级）市第七次党代会工作经费

2026年将召开市第七次党代会进行换届选举，选举党代表，工作经费主要用于进行党代表选举相关政策法规宣传，指导各选区做好党代表选举工作。计划于年底前完成新一届党代表选举工作，认真贯彻执行党的民主集中制，积极探索扩大党内民主的新方法、新举措，落实党员和群众的知情权、参与权、选择权和监督权，充分尊重和保障党员的民主权利。

（七）（市本级）干部人事档案材料数字化经费及宣传经费

通过与市级媒体合作，进一步加强和改进新时期组织系统宣传工作，形成上下贯通、左右联动、齐抓共管的大宣传工作格局，促进全市组织系统宣传工作明方向、聚合力、出精品、上水平。利用现代信息技术提升档案工作水平，开发档案信息资源、防止档案涂改造假、提高档案利用效率，为全面提升干部人事档案管理科学化、信息化、规范化水平，加快推进干部人事档案数字化建设，力争做到在库档案数字化率 100%。

（八）（市本级）“两优一先”表彰工作经费

广泛深入宣传受表彰的玉溪市优秀共产党员、玉溪市优

秀党务工作者、玉溪市先进基层党组织的先进事迹，营造全社会学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围。项目预期绩效合理，符合实际，与部门整体支出绩效目标相符，对提高基层党组织凝聚力和向心力起到积极作用。

（九）（市本级）市县乡三级党委换届工作经费

通过换届选举，优化班子结构，提高班子整体素质和工作能力，激发改革创新精神。确保了党在地方执政团队的先进性、纯洁性和战斗力，将党的意志与人民的意愿相结合，为玉溪经济社会持续健康发展提供最根本的政治和组织保障。

（十）（市对下）“初心合伙人”项目补助资金

带头贯彻“以资金吸引组织，以组织带动项目，以项目服务群众，以服务凝聚民心”的资金筹措思路，主动作为，形成“初心合伙人”项目补助经费，带动各地各部门创新思路，支持“初心合伙人”项目建设。强化激励保障，鼓励各县（市、区）根据实际设立党群服务专项资金，用于支持基层党组织、非公企业和社会组织开展“初心合伙人”项目、解决群众诉求和困难的相关支出。鼓励具备条件的社区探索成立社区发展基金，多方募集资金，撬动社会资源力量参与项目实施。突出示范效应，通过“对各县（市、区）急需项目、优秀项目给予适当奖补”的形式，增强各乡镇（街道）党群服务中心推进“初心合伙人”项目的积极性，切实推动项目创优，增强群众幸福感。

（十一）（市本级）“兴玉英才”项目经费

根据《玉溪市“兴玉英才支持计划”实施办法》和《中共玉溪市委人才工作领导小组成员单位主要职责》等文件精神，市委组织部承担市委人才办日常工作，负责领导小组会议的筹备、市委联系专家的管理服务、党政干部储备人才招引、高层次人才和人才工作者培训等工作；同时，还作为刚性引进高层次人才、高端人才培养激励、市属单位在职干部专业化学历、人才工作创新项目、乡村振兴“金点子”等项目的专项主管部门，负责项目的申报评审工作。通过开展以上工作，进一步提高全市人才工作的科学化、制度化、规范化水平，全面加强我市高层次人才的引进培养支持力度，为谱写玉溪社会主义现代化建设新篇章提供人才支撑。

（十二）（市本级）城市基层党建工作经费

全面提升市级党群服务中心公共服务水平，推进城市基层党建全域提升、全面提质。结合玉溪新型城镇化建设实际，通过党建引领加强基层党建示范建设，带动全市基层党建工作整体提升。

（十三）遗属生活补助资金

保障机关、行政事业单位人员、离退人员的利益，缓解抚恤对象的经济困难，解决机关工作人员后顾之忧，进一步维护社会稳定。

九、其他公开信息

（一）专业名词解释

【一般公共预算收入】一般公共预算收入是指政府凭借国家政治权力，以社会管理者身份筹集以税收为主体的财政收入，主要用于保障和改善民生、维持国家行政职能正常运转、保障国家安全等方面。包括税收收入和非税收入，其中：税收收入主要包括增值税、营业税、企业所得税、个人所得税等，非税收入主要包括纳入预算管理的行政性收费、罚没收入、专项收入、国有资源（资产）有偿使用收入等。

【一般公共预算支出】一般公共预算支出是指通过一般公共预算收入统筹安排的支出。其功能分类范围主要包括：一般公共服务、公共安全、教育、科学技术、文化体育与传媒、社会保障和就业、医疗卫生、节能环保、城乡社区事务、农林水事务、交通运输、商业服务业等事务、国土资源气象等事物、住房保障支出等。

【三公经费】“三公”经费预算数是指各部门从年初预算安排用于因公出国（境）费用、公务用车购置及运行维护费、公务接待费用的预算数。其中，因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待支出。

【政府采购】政府采购也称公共采购，是指各级国家机关、实行预算管理事业单位和社会团体，采取竞争、择优、公开的形式，使用财政性资金，以购买、租赁、委托或雇佣等方法取得货物、工程和服务的行为。政府采购制度则是采购政策、采购方式、采购程序和组织形式等一系列政府采购管理规范的总称。

【组织工作】研究和指导全市党组织、特别是党的基层组织建设，探索各类新的经济组织中党组织的设置和活动方式；研究规划党员教育和党员管理工作，制定全市发展党员的计划和措施、组织新时期党的建设的理论研究等工作。

【干部工作】研究提出市委和市级国家机关部委办局及其他列入市委管理领导班子调整、配备的意见和建议；加强领导班子的思想作风建设；负责市委管理干部的考察和任免、工资、待遇、退（离）休审批手续的办理；承办部分干部的调配、交流及安置事宜；研究制定全市干部队伍建设的具体方针和政策，组织落实培养选拔中、青年干部工作；研究和指导全市干部教育工作；研究指导全市干部和选拔任用干部工作的监督工作等工作。

【人才工作】负责全市人才工作的指导、检查、综合协调；代市委管理服务一批优秀专家和拔尖人才，并组织开展有关活动。

（二）机关运行经费安排变化情况及原因说明

中国共产党玉溪市委委员会组织部 2026 年机关运行经费安排 2,631,193.80 元，与上年机关运行经费预算安排 2,742,206.80 元对比减少 111,013.00 元，下降 4.05%，减少原因：按照财政部门的要求，树立过紧日子的思想，压缩一般公用经费、福利费、工作业务经费等体现的减少。

（三）国有资产占有使用情况

截至 2025 年 12 月 31 日，中国共产党玉溪市委委员会组织部资产总额 4,508,488.13 元，其中，流动资产 709,373.05 元，固定资产 2,818,352.66 元，对外投资及有价证券 0.00 元，在建工程 0.00 元，无形资产 980,762.42 元，其他资产 0.00 元。与上年相比，本年资产总额减少 17,588,279.40 元（主要是银行存款减少体现的，上年 12 月 30 日收市财政拨入 16,942,000.00 元人才发展专项资金，次年 1 月已兑付），其中固定资产增加 12,850.00 元（本年新购）。处置房屋建筑物 0.00 平方米，账面原值 0.00 元；处置车辆 0 辆，账面原值 0.00 元；报废报损资产 0 项，账面原值 0.00 元，实现资产处置收入 0.00 元；资产使用收入 0.00 元，其中出租资产 0.00 平方米，资产出租收入 0.00 元。鉴于截至 2025 年 12 月 31 日的国有资产占有使用精准数据，需在完成 2025 年决算编制后才能汇总，此处公开为 2026 年 1 月资产月报数。